**ANEXO. PERSONAL SUBROGABLE**

**(INDICAR CONTRATO AL QUE AFECTA)**

**Información que se facilita atendido a lo preceptuado en el art. 130 Información sobre las condiciones de subrogación en contratos de trabajo de la Ley 9/2017 de 8 de noviembre de Contratos del Sector Público, por la que se transponen al ordenamiento jurídico español las Directivas del Parlamento Europeo y del Consejo 2014/23 UE y 2014/24/UE de 26 de Febrero de 2014.**

**De conformidad con el artículo 130.6 LCSP el contratista que presta los servicios en la actualidad tiene la obligación de responder de los salarios impagados a los trabajadores afectados por subrogación, así como de las cotizaciones a la Seguridad social devengadas, aún en el supuesto de que se resuelva el contrato y aquellos sean subrogados por el nuevo contratista, sin que en ningún caso dicha obligación corresponda a este último. En este caso, la Universidad, una vez acreditada la falta de pago de los citados salarios, procederá a la retención de las cantidades debidas al contratista para garantizar el pago de los citados salarios, y a la no devolución de la garantía definitiva en tanto no se acredite el abono de éstos.**

Convenio Colectivo que impone la obligación de subrogación al adjudicatario: Indicar el CC del que deriva la obligación de subrogar

INFORMACIÓN PARA EVALUAR LOS COSTES LABORALES: (A cumplimentar por el contratista actual)

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Numero Trabajador** | **Categoría** | **Tipo de Contrato** | **Fecha Antigüedad en la Empresa** | **Jornada de Trabajo (indicar horas semanales y distribución horaria)** | **Vencimiento del contrato** | **Salario Bruto anual de cada trabajador** | **Pactos en vigor que afecte a cada trabajador** |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |

Nota: Información actualizada a (Indicar fecha a la que se refiere la información)

Fecha:

Sello y firma de la empresa que presta los servicios en la actualidad: